

# Portfolio

Die CoachingBeratung  
Berlin – Hamburg  
2023

**DIE COACHINGBERATUNG**  
Motivation. Performance. Satisfaction.



# AGENDA

- 1 **Unsere Vision, Portfolio & Profil**
- 2 **Unsere Arbeitsweise**
- 3 **Was unsere Kundschaft über uns sagt**
- 4 **Wer wir sind!**
- 5 **Kontaktetails**





# UNSERE VISION, PORTFOLIO & UNTERNEHMENSPROFIL

Mitarbeitende schöpfen ihr Potenzial oft nicht aus, was zu Demotivation, geringer Leistung & Unzufriedenheit führt.

Das wollen wir ändern!

UNSERE  
VISION

Wir wollen Mitarbeitende befähigen, ihr volles Potenzial sowie ihre Stärken zu erkennen & zu nutzen, damit sie motivierter sind, mehr leisten & dadurch auch zufriedener sind.



Wir ermöglichen es dem Einzelnen, die **beste Version von sich selbst** zu werden ...



... & schaffen die Grundlage für die **Bildung eines leistungsstarken Teams**, das zu **motivierten, erfolgreichen & zufriedenen** Mitarbeitenden führt.



Das **Ergebnis** ist ein **erfolgreiches Unternehmen**, in dem die Menschen gerne arbeiten & bleiben wollen.

# Das sind wir! Wir kombinieren das Beste aus Coaching & Beratung.

## DER COACH

**Nicole Zipse**  
(Dipl. Economist)

**Systemischer Coach & Karriereberaterin**  
(DBVC & IOBC zertifiziert)

> 16 Jahre Berufserfahrung im  
Bereich **International  
Marketing**  
Industrien: FMCG, Pharma

Fokusthemen:

- **Executive Coaching**
- **Team Workshops**
- **Stärkenorientierte Führung**
- **Karriereplanung**



## DAS TEAM



- > **4 Jahre gemeinsame Erfahrung**
- > **200 Workshops**
- > **Leidenschaft, Erfahrung & Mut**

**Mit unseren Netzwerkpartnern:**  
Petra Padberg, Max Hunter, Valerie  
Kruck, Kevin Lussu & Dagna Lob



## DIE BERATERIN

**Verena Vinke**  
(M.A. Intern. Business & Mgmt.)

**Beraterin & systemischer Coach**  
(DBVC & IOBC zertifiziert)

**Unternehmensberatung:** > 7 Jahre  
**Industrien:** Telekommunikation,  
Handel, Energiebranche,  
Mobilitätsbranche,  
Versicherungsbranche

Fokusthemen:

- **Organisationsentwicklung**  
(insb. New Work)
- **Transformation Management**  
(Change & Communication  
Management)
- **Strategieberatung**



# Unser Portfolio



DIE COACHINGBERATUNG: Das Beste aus **Coaching & Beratung**



## COACHING

- ✓ Einzelcoaching
- ✓ Team-Coaching
- ✓ Karriereberatung (Outplacement)

## TEAM- & FÜHRUNGSKRÄFTE-ENTWICKLUNG

- ✓ Leadership-Coaching-Programme
- ✓ Team(building) Workshops

## BERATUNG

- ✓ Organisationsentwicklung
- ✓ Change & Comm. Management
- ✓ Strategieberatung

THEMEN

Selbst- & Zeitmanagement

Wie führe ich mich selbst & wie teile ich meine Zeit sinnvoll ein?

Konfliktmanagement

Wie gehe ich idealerweise mit Konflikten um?

Team Performance

Wie setze ich ein High-Performing-Team auf?

Stärkenorientierter Ansatz

Was sind meine Stärken? Und wie kann ich diese gezielt einsetzen?

Feedback

Wie gebe & nehme ich idealerweise Feedback?

Change Management

Wie finde ich einen Weg mit dem permanenten Wandel umzugehen?

Auftreten & Storytelling

Wie kann ich mich gut präsentieren & meine Ergebnisse überzeugend teilen?

PRODUKTE

# Unsere Themen und Produkte...

## THEMEN

**Authentisch führen**

**Team Vision**

**Selbst- und Zeitmanagement**

**Konfliktmanagement**

**Team Performance**

**Stärkenansatz**

**Feedback**

**Change Management**

**Auftreten & Storytelling**

Wie Du die **beste Führungsvision** Deiner selbst wirst.

Wie Du eine **Team Vision** entwickelst.

Wie Du **Dich und andere führst**.

Wie Du **mit Konflikten umgehst** und sie löst.

Wie Du ein **High Performing Team aufbaust**.

Wie Du **Stärken identifizierst und gezielt nutzt**.

Wie Du **Feedback nimmst und gibst**.

Wie Du **mit Veränderungen besser umgehen kannst**.

Wie Du **Dich und Deine Geschichte erfolgreich präsentierst**.

## PRODUKTE

# Was uns ausmacht...

**+ 25 Jahre**  
Berufserfahrung

Wir **verstehen** & **übersetzen** die **Bedürfnisse** unserer Kundschaft. Wir **kombinieren** unsere **Erfahrungen** & **Kenntnisse** (VWL vs. BWL, vs. Unternehmensberatung, Marketing-Fokus vs. HR-Fokus) & setzen diese Konzernenerfahrung gewinnbringend für unsere Kundschaft ein. Wir stellen damit eine **ganzheitliche** & **nachhaltige Begleitung** sicher.

**3 Ebenen**

Wir bieten unserer Kundschaft unsere Unterstützung auf drei Ebenen an:  
**1. Coaching    2. Führungskräfte- & Teamentwicklung    3. Beratung**

**> 200**  
Workshops

Wir bieten unserer Kundschaft einen **Erfahrungsschatz aus mehr als 200 Workshops** (seit Gründung).

**> 3.000**  
Mitarbeitende

Wir haben seit Beginn unserer Gründung **mehr als 3.000 Mitarbeitenden** in Form von **Workshops und Coachings**, zu Themen wie, Teambuilding, Stärkenmanagement, Selbst- & Zeitmanagement, Konfliktmanagement, Change Management & Co begleiten dürfen.

**> 1.500 h**  
Coaching

Wir haben seit Beginn unserer Gründung **mehr als 1.500 Stunden** mit Klient:innen in Coachings verbracht, um Menschen zu unterstützen ihr **volles Potenzial zu nutzen**.

**1**  
Leidenschaft

Wir teilen **eine gemeinsame Leidenschaft**: Menschen stehen bei uns immer im Vordergrund. Wir möchten dazu beitragen, dass sie ihr **volles Potenzial kennenlernen** & **entfalten**.







# 2

## UNSERE ARBEITSWEISE

# Erfahre mehr über unsere Art der Zusammenarbeit.



Wir lieben **Co-Creation**, um die bestmöglichen Ergebnisse zu erzielen.



Wir benötigen völlige **Transparenz** über Prozesse & Verfahren.



Wir sind überzeugt, dass eine **gemeinsame Vision** die Grundlage ist.



Wir sind überzeugt von **iterativer Anpassung**, max. Flexibilität zur ständigen Optimierung.



Wir nutzen **Feedback-Schleifen** & eine **enge Zusammenarbeit** für optimale Ergebnisse.



Wir sorgen für **nachhaltige Konzepte**, die eine Skalierung ermöglichen.

# Bei der Durchführung von Workshops ist Uns das WIE enorm wichtig.



Kurze & interaktive theoretische **Impulse.**



Alle 60 - 90 Minuten eine **Pause.**



**Ice Breaker**, um die Teilnehmenden zu aktivieren.



**Selbstreflexion** zur Ermittlung persönlicher Werte, Motive und Stärken.



**Teamaktivitäten** zur Stärkung des Teamgeistes.



Wir als Trainer erleichtern die Veränderung. Die **Verantwortung für die Veränderung liegt jedoch beim Team.**



**Direkte Anwendung** des Gelernten.



Und nie vergessen **Spaß zu haben.**



3

## WAS UNSERE KUNDSCHAFT ÜBER UNS SAGT

# Einige Referenzen...

VENT.IO



vent.io

„Für den Erfolg der vent.io und unseres jungen, international zusammengestellten Teams ist eine offene Feedback-Kultur besonders wichtig. Mit der Unterstützung von Verena und Nicole während unseres Feedback-Days wurde die gemeinsame Basis für eine offene Fehler- und Feedback-Kultur gefestigt. Im Fokus des abwechslungsreichen, interaktiven und kurzweiligen Workshops stand die Sensibilisierung für die persönlichen und kulturellen Besonderheiten eines jeden Einzelnen. Verschiedene 'Feedback-Hacks' wurden nach dem Workshop etabliert und zeigen bereits erste positive Resultate.“

Nhut Ajat Hong & Sven Siering, Geschäftsführer

BEIERSDORF



Beiersdorf

„Ich kann die CoachingBeratung nur weiterempfehlen. Speziell haben wir mit Verena von der CoachingBeratung gearbeitet. Gemeinsam haben wir für unser Corporate Sustainability Team Teamworkshops co-created. Dabei war uns total wichtig, dass Verena eine sehr klare Linie verfolgt und das Konzept überblickt und gleichzeitig unsere Teamdynamik mit einbezieht. Schon nach unserem ersten Team-Workshop, konnten wir erkennen, dass das Team näher zusammengewachsen ist und sich die Dynamik positiv verändert hat. Wenn man also jemand sucht, der neue Ideen / Impulse mit in einen Workshop reinbringt und gleichzeitig das Ziel der "psychological safety" verfolgt, dann seid ihr hier genau richtig.“

Valerie Kruck, Global Head of CSR – Beiersdorf AG

REWE MARKT GMBH



REWE

„Ich kann die CoachingBeratung für Führungskräfte, die führen und nicht managen wollen, nur wärmstens empfehlen.“

Durch die fokussierten Fragen, das Sparring und die Tipps von Verena habe ich meine Fähigkeiten als Führungskraft verbessern und meinen eigenen Führungsstil umfassender verstehen können. Durch die Coaching-Sitzungen habe ich gelernt, meine eigenen Werte deutlicher zu definieren, meine Erwartungen an Zusammenarbeit und meine Grenzen besser zu artikulieren und qualitativ besseres Feedback zu geben.“

Anna Schöneberger, Senior Managerin Data Driven Marketing, REWE Markt GmbH

DEUTSCHE BAHN AG



„Die CoachingBeratung konnte unseren Führungskräften beim 1. virtuellen DB-Day zum Thema New Work wertvolle Impulse für den Umgang mit Veränderungen in der Arbeitswelt mitgeben. Das Programm war professionell gestaltet, bot abwechslungsreiche Methoden und viele Beispiele aus der Unternehmenswelt.“

Catherine E. Goedecke  
Change Management & Future of Work, Deutsche Bahn AG

Beiersdorf



RWE

REWE



doreaFAMILIE

ioxi

DIGITAL PUBLIC TRANSPORT



wepa



maisons de famille

Partager chaque jour avec vous



Leapsome



Hertie School



Mobimeo



DIE COACHINGBERATUNG

Motivation. Performance. Satisfaction.



4

WER WIR SIND



# NICOLE ZIPSE

Coach, Karriereberaterin & Marketingexpertin



## Meine Überzeugung:

Jeder Mensch trägt eine Vielzahl ungenutzter Potenziale in sich, die nur darauf warten entfaltet zu werden. Der Schlüssel dazu: Fähigkeiten freizusetzen, Blockaden abzubauen und die einzigartigen Talente einzusetzen. Eine Win-Win-Situation für jede:n Mitarbeiter:in und jedes Unternehmen.

**Mein Ziel:** Eine Welt, in der die Menschen die beste Version ihrer selbst zeigen, beruflich zufrieden werden und so Unternehmen zum Erfolg verhelfen.

## Projekterfahrung (Ausschnitt)

### Führungskräfteentwicklungs-Programme, Mobimeo

- Führungskräfteentwicklungs-Programme (Authentische Führung, High-Performing-Team, Stärken-orientiertes Führen, Selbst- & Zeitmanagement, Konfliktmanagement), inkl. Coaching der Führungskräfte.

### Interkulturelle Team-Workshops, Maisons de Famille/ Dorea Familie

- Teamworkshops zur Stärkung des interkulturellen Teams auf Vorstandslevel.

### Führungskräfte-Workshopreihe: Die digitale Transformation erfolgreich gestalten, Deutsche Bahn

- Workshops mit den Themen wie u.a. Innovationskultur, Change Management, Kommunikation)

## Kompetenzen

### Internationales Marketing: Toffifee & Knoppers (August Storck):

- Branding, Positionierung, Neuproduktentwicklung, Verpackungsentwicklung, Markenstrategie

### Nationales Marketing: Always, Wick, Clearblue (Procter & Gamble):

- Verantwortung der Marken für DACH, Mediastrategie, Entwicklung von Marketingmaßnahmen für den Handel in DACH, Projektmanagement.

### Führungskräfte-Coaching:

- Stärkenorientierte Führung, Musterbewältigung, Kommunikation, Optimieren des Auftretens, Konfliktmanagement, Selbst- & Zeitmanagement.

## Qualifikationen

- Master Coach (artop)
- ACT (Akzeptanz- und Commitment Therapie), (SIA)
- Karriereberaterin (artop)
- Systemischer Coach & Master Coach (artop)
- Projektmanagement

## Sprachen

Deutsch Muttersprache

Englisch Hervorragend

Französisch Basiskenntnisse

## ★ Bildung:

Dipl. Volkswirtin  
Systemischer Coach  
(DBVC & IOBC zertifiziert)  
Karriereberaterin & Master  
Coach (artop zertifiziert)

## ♥ Fokusthemen:

Führungskräfte-Entwicklung,  
Stärkenorientiertes  
Coaching,  
Musterbewältigung

## ✓ Berufserfahrung:

> 16 Jahre



# VERENA VINKE

## Unternehmensberaterin & Coach



### Meine Überzeugung:

Menschen, die ihre Stärken kennen, täglich nutzen & diese gezielt weiterentwickeln, sind erfolgreicher & zufriedener.

**Mein Ziel:** Bei der Persönlichkeit meiner Kund:innen ansetzen & stärkenorientiert arbeiten, um ihr gesamtes Potenzial zu entfalten.

### Projekterfahrung (Ausschnitt)

#### DOITNOW with servicenow, Deutsche Telekom AG

- Entwicklung & Implementierung Change Strategie, Change Architektur, Change Roadmap sowie Change Toolbox
- Entwicklung & Implementierung des Kommunikationsplans

#### DB Office 365 Rollout, Deutsche Bahn AG

- Konzeption von Workshopformaten zur Stärkung der Zusammenarbeit im dig. Zeitalter

#### innogize our work, innogy SE

- Konzeption, Organisation & Durchführung eines Prozesses zur Veränderung der Arbeitskultur.

#### New Workplaces, Tchibo GmbH

- Konzeption & Umsetzung moderner Arbeitswelten

### Kompetenzen

#### Projektleitung:

- Verantwortung für die Planung, erfolgreiche Umsetzung & Monitoring von Projekten inkl. Führungsverantwortung von Projektteams

#### Organisationsentwicklung:

- Begleitung & Beratung des Prozesses der Veränderung & Weiterentwicklung des Unternehmens unter größtmöglicher Beteiligung aller Betroffenen.

#### Change & Kommunikationsmanagement:

- Strategische & konzeptionelle Beratung mit dem Schwerpunkt, wie der Wandel am besten gestaltet werden kann & welche Kommunikation erforderlich ist.

### Qualifizierung

- ACT (Akzeptanz- & Commitment Therapie),
- OKR Coach
- SAFe 4 Product Owner,
- SAFe Scrum Master
- SAFe Agilist
- PRINCE 2 Foundation
- System. Coach (DBVC zertifiziert)

### Sprachen

Deutsch	Muttersprache
Englisch	Hervorragend
Spanisch	Basiskenntnisse



### Bildung:

Master of Arts International Business & Management  
Systemic Coach (DBVC certified)



### Fokusthemen:

Projekt Management  
Organizational Development (New Work)  
Change & Comm. Management



### Berufserfahrung:

> 8 Jahre







# 5

## KONTAKTDETAILS

# Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!

## Verena Vinke


 0151 708 123 23


 [verena.vinke@diecoachingberatung.de](mailto:verena.vinke@diecoachingberatung.de)  
[vinke.zipse@diecoachingberatung.de](mailto:vinke.zipse@diecoachingberatung.de)

 [www.diecoachingberatung.de](http://www.diecoachingberatung.de)



## Nicole Zipse

 0172 3441691

 [nicole.zipse@diecoachingberatung.de](mailto:nicole.zipse@diecoachingberatung.de)  
[vinke.zipse@diecoachingberatung.de](mailto:vinke.zipse@diecoachingberatung.de)

 [www.diecoachingberatung.de](http://www.diecoachingberatung.de)