

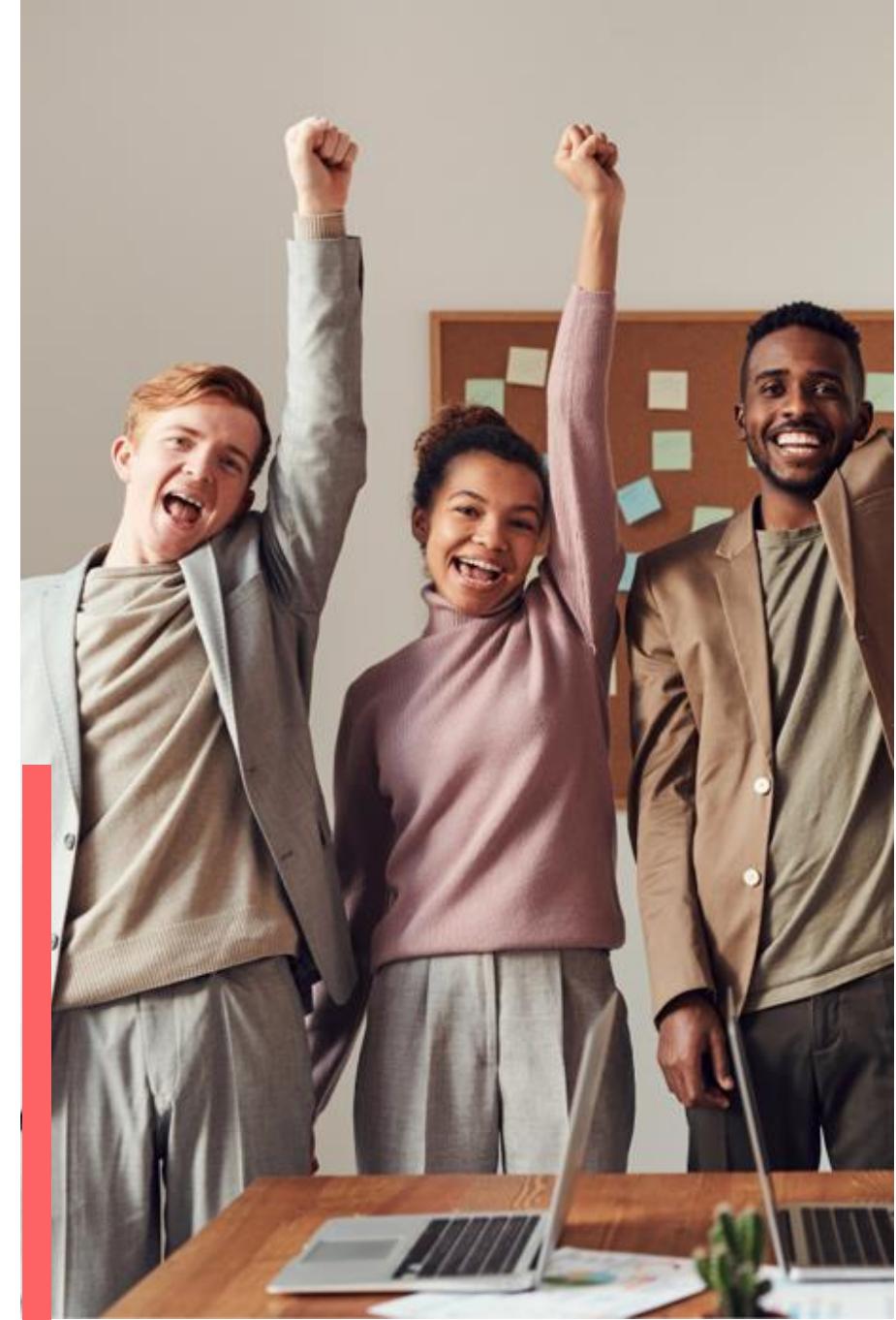
Portfolio

Die CoachingBeratung
Berlin – Hamburg
2024



AGENDA

- 1 **Wofür wir stehen** (Vision, Unternehmensprofil, Portfolio)
- 2 **Wie wir arbeiten** (Arbeitsweise)
- 3 **Was unsere Kunden über uns sagen** (Referenzen)
- 4 **Wer wir sind** (Profile)
- 5 **Kontaktdetails**





1

WOFÜR WIR STEHEN

(VISION, UNTERNEHMENSPROFIL & PORTFOLIO)

Mitarbeitende schöpfen ihr Potenzial oft nicht aus, was zu Demotivation, geringer Leistung & Unzufriedenheit führt.

Das wollen wir ändern!

UNSERE
VISION



Wir ermöglichen es dem Einzelnen, die **beste Version von sich selbst** zu werden ...



... & schaffen die Grundlage für die **Bildung eines leistungsstarken Teams**, das zu **motivierten, erfolgreichen & zufriedenen** Mitarbeitenden führt.



Das **Ergebnis** ist ein **erfolgreiches Unternehmen**, in dem die Menschen gerne arbeiten & vor allem bleiben wollen.

Das sind wir! Wir kombinieren das Beste aus Coaching & Beratung.

DER COACH

Nicole Zipse

(Dipl. Volkswirtin)

System. Master Coach & Karriereberaterin

(DBVC & IOBC zertifiziert)

> 17 Jahre Berufserfahrung, u.a. im Bereich **International Marketing**

Unternehmen: u.a. Procter & Gamble, August Storck
Industrien: FMCG, Pharma



Fokusthemen:

- Executive Coaching
- Team Workshops
- Stärkenorientierte Führung
- Karriereplanung

DAS TEAM



> 5 Jahre gemeinsame Erfahrung

> 300 Workshops

> Leidenschaft, Erfahrung & Mut

Mit unseren Netzwerkpartner:innen:

Petra Padberg, Max Hunter, Valerie Kruck, Kevin Lussu & Dagna Lob



DIE BERATERIN

Verena Vinke

(M.A. Intern. Business & Mgmt.)

Beraterin & systemischer Coach

(DBVC & IOBC zertifiziert)

> 10 Jahre Berufserfahrung, u.a. 7 Jahre Unternehmensberatung

Unternehmen: u.a. Deutsche Telekom, Deutsche Bahn, Tchibo, RWE
Industrien: Telekommunikation, Handel, Energie, Mobilität, Versicherung

Fokusthemen:

- Organisationsentwicklung (insb. New Work)
- Transformation Management (Change & Communication Management)
- Strategieberatung



Unser Portfolio



DIE COACHINGBERATUNG: Das Beste aus **Coaching & Beratung**

COACHING

- ✓ Einzelcoaching
- ✓ Team-Coaching
- ✓ Karriereberatung
(Outplacement)

TEAM- & FÜHRUNGSKRÄFTE-ENTWICKLUNG

- ✓ Leadership-Coaching-Programme
- ✓ Team(building) Workshops



BERATUNG

- ✓ Organisations-entwicklung
- ✓ Change & Com. Management
- ✓ Strategieberatung

THEMEN

- Selbst- & Zeitmanagement
- Konfliktmanagement
- Team Performance
- Stärkenorientierter Ansatz
- Feedback
- Change Management
- Auftreten & Storytelling

Wie führe ich mich selbst & wie teile ich meine Zeit sinnvoll ein?

Wie gehe ich idealerweise mit Konflikten um?

Wie setze ich ein High-Performing-Team auf?

Was sind meine Stärken? Und wie kann ich diese gezielt einsetzen?

Wie gebe & nehme ich Feedback?

Wie finde ich einen Weg mit dem permanenten Wandel umzugehen?

Wie kann ich mich gut präsentieren & Ergebnisse überzeugend teilen?

PRODUKTE

Unsere Themen und Produkte...

THEMEN	PRODUKTE
Authentisch führen	Wie Du die beste Führungsvision Deiner selbst wirst.
Team Vision	Wie Du eine Team Vision entwickelst.
Selbst- und Zeitmanagement	Wie Du Dich und andere führst.
Konfliktmanagement	Wie Du mit Konflikten umgehst und sie löst.
Team Performance	Wie Du ein High Performing Team aufbaust.
Stärkenansatz	Wie Du Stärken identifizierst und gezielt nutzt.
Feedback	Wie Du Feedback nimmst und gibst.
Change Management	Wie Du mit Veränderungen besser umgehen kannst.
Auftreten & Storytelling	Wie Du Dich und Deine Geschichte erfolgreich präsentierst.

Was uns ausmacht...

+ 25 Jahre
Berufserfahrung

Wir **verstehen & übersetzen** die **Bedürfnisse** unserer Kunden. Wir **kombinieren** unsere **Erfahrungen & Kenntnisse** (VWL vs. BWL, Konzern vs. Unternehmensberatung, Marketing-Fokus vs. HR-Fokus) & setzen diese Konzernerfahrung gewinnbringend für unsere Kunden ein. Wir stellen damit eine **ganzheitliche & nachhaltige Begleitung** sicher.

3 Ebenen

Wir bieten unseren Kunden unsere Unterstützung auf drei Ebenen an:

1. Coaching
2. Führungskräfte- & Teamentwicklung
3. Beratung

> 300
Workshops

Wir bieten unseren Kunden einen **Erfahrungsschatz aus mehr als 300 Workshops** (seit Gründung).

> 3.000
Mitarbeitende

Wir haben seit Beginn unserer Gründung **mehr als 3.000 Mitarbeitenden** in Form von **Workshops und Coachings**, zu Themen wie, Teambuilding, Stärkenmanagement, Selbst- & Zeitmanagement, Konfliktmanagement, Change Management & Co begleiten dürfen.

> 1.500 h
Coaching

Wir haben seit Beginn unserer Gründung **mehr als 1.500 Stunden** mit Klient:innen in Coachings verbracht, um Menschen zu unterstützen ihr **volles Potenzial zu nutzen**.

1
Leidenschaft

Wir teilen **eine gemeinsame Leidenschaft**: Menschen stehen bei uns immer im Vordergrund. Wir möchten dazu beitragen, dass sie ihr **volles Potenzial kennenlernen & entfalten** können.



A photograph showing two individuals in white lab coats reviewing documents. One person's hand is pointing at a page, while the other holds a ring. The background shows an office environment with desks and chairs.

2

WIE WIR ARBEITEN (Arbeitsweise)

Erfahre mehr über unsere Art der Zusammenarbeit.



Wir arbeiten in **Co-Creation**, stets **kundenorientiert & maßgeschneidert**.



Wir nutzen **Feedback-Schleifen** & eine **enge Zusammenarbeit** für optimale Ergebnisse.



Wir sorgen für ein **abwechslungsreiches Programm**.
(Coaching, Workshops, Beratung)



Wir achten auf die **Bedürfnisse unterschiedlicher Zielgruppen**.



Wir sind **maximal flexibel** & überzeugt von **iterativer Anpassung** und **Optimierung**.



Wir setzen auf **nachhaltige Ergebnisse**. Das ist uns eine **Herzensangelegenheit**.

Bei der Durchführung von Workshops ist uns das **WIE** enorm wichtig.



Kurze & interaktive
theoretische Impulse.



Pausen alle 60-90
Minuten.



Ice Breaker, um die
Teilnehmer:innen zu
aktivieren.



Selbstreflexion zur
Ermittlung persönlicher
Werte, **Motive** & **Stärken**.



Team Aktivitäten, um
den **Zusammenhalt zu**
stärken.



Wir als Coaches erleichtern
die Veränderung. Die
Verantwortung für die
Umsetzung liegt jedoch
beim **Team!**



Direkte Anwendung des
Gelernten.



Und nicht zu vergessen:
Ganz viel Spaß!

Bei der Durchführung von Workshops ist uns das **WIE** enorm wichtig.



Kurze & interaktive
theoretische Impulse.



Pausen alle 60-90
Minuten.



Ice Breaker, um die
Teilnehmer:innen zu
aktivieren.



Selbstreflexion zur
Ermittlung persönlicher
Werte, Motive & Stärken.



Team Aktivitäten, um
den **Zusammenhalt zu**
stärken.



Wir als Coaches erleichtern
die Veränderung. Die
Verantwortung für die
Umsetzung liegt jedoch
beim **Team!**



Direkte Anwendung des
Gelernten.



Und nicht zu vergessen:
Ganz viel Spaß!



3

WAS UNSERE KUNDEN ÜBER UNS SAGEN

(Referenzen)

Einige Referenzen

VENT.IO GmbH



vent.io

„Für den Erfolg der vent.io und unseres jungen, international zusammengestellten Teams ist eine offene Feedback-Kultur besonders wichtig. Mit der Unterstützung von Verena und Nicole während unseres Feedback-Days wurde die gemeinsame Basis für eine offene Fehler- und Feedback-Kultur gefestigt. Im Fokus des abwechslungsreichen, interaktiven und kurzweiligen Workshops stand die Sensibilisierung für die persönlichen und kulturellen Besonderheiten eines jeden Einzelnen. Verschiedene 'Feedback-Hacks' wurden nach dem Workshop etabliert und zeigen bereits erste positive Resultate.“

Nhut Ajat Hong & Sven Siering, Geschäftsführer

DEUTSCHE BAHN



DB

„Die CoachingBeratung konnte unseren Führungskräften beim 1. virtuellen DB-Day zum Thema New Work wertvolle Impulse für den Umgang mit Veränderungen in der Arbeitswelt mitgeben. Das Programm war professionell gestaltet, bot abwechslungsreiche Methoden und viele Beispiele aus der Unternehmenswelt.“

Catherine E. Goedecke

Change Management and Future of Work, Deutsche Bahn AG

HERTIE SCHOOL



Hertie School

„Nicole from 'Die CoachingBeratung' organized and moderated our team retreat in October 2022. From the icebreakers to the teamwork and discussions, all the activities were carefully planned and masterfully implemented. It was a refreshing and memorable event that allowed us to get to know each other better - as humans, colleagues, and team members. Overall, the retreat was very helpful in identifying major strategic topics for the continued development of our team.“

Dr. Gabriel Tarriba Director of Curricular Affairs, Hertie School

BEIERSDORF AG



Beiersdorf

„Ich kann die CoachingBeratung nur weiterempfehlen. Speziell haben wir mit Verena von der CoachingBeratung gearbeitet. Gemeinsam haben wir für unser Corporate Sustainability Team Teamworkshops co-created. Dabei war uns total wichtig, dass Verena eine sehr klare Linie verfolgt und das Konzept überblickt und gleichzeitig unsere Teamdynamik mit einbezieht. Schon nach unserem ersten Team-Workshop, konnten wir erkennen, dass das Team näher zusammengewachsen ist und sich die Dynamik positiv verändert hat. Wenn man also jemand sucht, der neue Ideen / Impulse mit in einen Workshop reinbringt und gleichzeitig das Ziel der "psychological safety" verfolgt, dann seid ihr hier genau richtig.“

Valerie Kruck, Global Head of CSR – Beiersdorf AG



WER WIR SIND!

(Profil)

NICOLE ZIPSE

Coach, Karriereberaterin & Marketingexpertin



Bildung:

Dipl. Volkswirtin
Systemischer Coach
(DBVC & IOBC zertifiziert)
Karriereberaterin & Master
Coach (artop zertifiziert)



Fokus Themen:

Führungskräfteentwicklung,
stärkenorientiertes
Coaching,
Musterbewältigung



Berufserfahrung:

> 16 Jahre



Meine Überzeugung:

Jeder Mensch trägt eine Vielzahl ungenutzter Potenziale in sich, die nur darauf warten entfaltet zu werden.
Der Schlüssel dazu: Fähigkeiten freizusetzen, Blockaden abzubauen und die einzigartigen Talente einzusetzen.
Eine Win-Win-Situation für jede:n Mitarbeiter:in und jedes Unternehmen.

Mein Ziel: Eine Welt, in der die Menschen die beste Version ihrer selbst zeigen, beruflich zufrieden
werden und so Unternehmen zum Erfolg verhelfen.

Projekterfahrung (Ausschnitt)

Führungskräfteentwicklungs-Programme, Mobimeo

- Führungskräfteentwicklungsprogramme (Authentische Führung, High-Performing Team, Stärkenorientiertes Führen, Selbst- & Zeitmanagement, Konfliktmanagement), inkl. Coaching der Führungskräfte

Interkulturelle Team-Workshops, Maisons de Famille/ Dorea Familie

- Teamworkshops zur Stärkung des interkulturellen Teams auf Vorstandsebene

Führungskräfte-Workshopreihe: Die digitale Transformation erfolgreich gestalten, Deutsche Bahn

- Workshops mit den Themen wie, u.a. Innovationskultur, Change Management, Kommunikation

Kompetenzen

Internationales Marketing: Toffifee & Knoppers (August Storck):

- Branding, Positionierung, Neuproduct-entwicklung, Verpackungsentwicklung, Markenstrategie

Nationales Marketing: Always, Wick, Clearblue (Procter & Gamble):

- Verantwortung der Marken für DACH, Mediastrategie, Entwicklung von Marketingmaßnahmen für den Handel in DACH, Projektmanagement

Führungskräfte-Coaching:

- Stärkenorientierte Führung, Musterbewältigung, Kommunikation, Optimieren des Auftretens, Konfliktmanagement, Selbst- & Zeitmanagement

Qualifikationen

- Master Coach (artop)
- ACT (Akzeptanz- und Commitment Therapie), (SIA)
- Karriereberaterin (artop)
- Systemischer Coach & Master Coach (artop)
- Projektmanagement

Sprachen

Deutsch Muttersprache

Englisch Hervorragend

Französisch Basiskenntnisse



VERENA VINKE

Unternehmensberaterin & Coach

“

Meine Überzeugung:

Menschen, die ihre Stärken kennen, täglich nutzen & diese gezielt weiterentwickeln, sind erfolgreicher & zufriedener.

Mein Ziel: Bei der Persönlichkeit meiner Kund:innen ansetzen & stärkenorientiert arbeiten, um ihr gesamtes Potenzial zu entfalten.

”

Projekterfahrung (Ausschnitt)

DOITNOW with servicenow, Deutsche Telekom AG

- Entwicklung & Implementierung Change Strategie, Change Architektur, Change Roadmap sowie Change Toolbox
- Entwicklung & Implementierung des Kommunikationsplans

DB Office 365 Rollout, Deutsche Bahn AG

- Konzeption von Workshops zur Stärkung der Zusammenarbeit im dig. Zeitalter

innogize our work, innogy SE

- Konzeption, Organisation & Durchführung eines Prozesses zur Veränderung der Arbeitskultur

New Workplaces, Tchibo GmbH

- Konzeption & Umsetzung moderner Arbeitswelten

Kompetenzen

Projektleitung:

- Verantwortung für die Planung, erfolgreiche Umsetzung & Monitoring von Projekten inkl. Führungsverantwortung von Projektteams

Organisationsentwicklung:

- Begleitung & Beratung des Prozesses der Veränderung & Weiterentwicklung des Unternehmens unter größtmöglicher Beteiligung aller Betroffenen

Change & Kommunikationsmanagement:

- Strategische & konzeptionelle Beratung mit dem Schwerpunkt, wie der Wandel am besten gestaltet werden kann & welche Kommunikation erforderlich ist

Qualifikationen

- ACT (Akzeptanz- & Commitment Therapie)
- OKR Coach
- SAFe 4 Product Owner
- SAFe Scrum Master
- SAFe Agilist
- PRINCE 2 Foundation
- System. Coach (DBVC zertifiziert)
- Zertifizierte Anwenderin der Positiven Psychologie (DGPP, Berlin)

Sprachen

Deutsch Muttersprache

Englisch Hervorragend

Spanisch Basiskenntnisse

Kunden (Ausschnitt)



Wofür wir stehen...



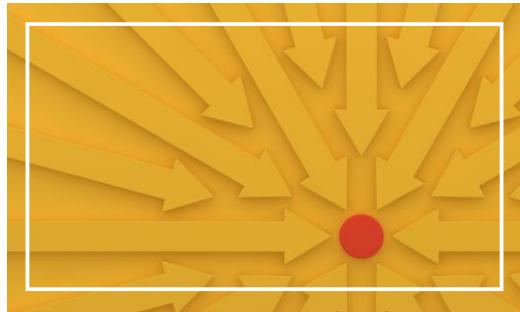
EMPATHIE



FLEXIBILITÄT



HUMOR



EHRLICHKEIT



LEISTUNGS-
ORIENTIERUNG



WISSBEGIERDE



5

KONTAKTDETAILS

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!

Verena Vinke

 0151 708 123 23

 verena.vinke@diecoachingberatung.de
vinke.zipse@diecoachingberatung.de

 www.diecoachingberatung.de



Nicole Zipse

 0172 3441691

 nicole.zipse@diecoachingberatung.de
vinke.zipse@diecoachingberatung.de

 www.diecoachingberatung.de